

PLAN DZIAŁALNOŚCI SĄDU REJONOWEGO W ZAKOPANEM NA ROK 2015

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2015

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości	Badanie standardów obsługi interesanta w Biurze Obsługi Interesanta za pomocą standaryzowanej ankiety. Wskaźnik udziału zebranych ankiet wśród zarejestrowanych stron korzystających z usług biura.	$\leq 25\%$,	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wdrożenie protokołu elektronicznego w sprawach cywilnych i wykroczeniowych (e-protokół); 2. Aktualizacja Standardów Obsługi Interesantów w Biurze Obsługi Interesanta zgodnie ze spójną polityką dla sądownictwa powszechnego. 3. Szkolenia pracowników w zakresie obsługi interesantów. 4. Realizacja projektów informatycznych dotyczących udostępniania informacji obywatelom - Portal Informacyjny, Portal Orzeczeń 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności; 2. Strategia Sprawne Państwo 2020; 3. Strategia Rozwoju Kraju 2020. 4. Strategia Modernizacji Przestrzeni Sprawiedliwości w Polsce na lata 2014-2020¹
		Procentowy udział obywateli pozytywnie oceniających pracę Sądu Rejonowego w Zakopanem na podstawie uzyskanych ankiet	$\leq 29\%$		

¹ Dokument o charakterze policy paper podpisany przez Ministra Sprawiedliwości i Prokuratora Generalnego

PLAN DZIAŁALNOŚCI SĄDU REJONOWEGO W ZAKOPANEM NA ROK 2015

2.	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	Sprawność postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji. ²	$\leq 4,8$	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizacja projektu Elektroniczne Potwierdzenie Odbioru (EPO) 2. Projekt „Nowoczesne metody zarządzania sądami” (wdrożenie) 3. Realizacja projektu „Poprawa zdolności administracyjnych sądów, w tym systemów informatycznych” 4. Szkolenia mające na celu pozyskiwanie przez sędziów wiedzy pozwalającej na bardziej efektywne wykonywanie obowiązków zawodowych, m.in. w zakresie efektywnego prowadzenia czynności procesowych, czy wykorzystywania alternatywnych metod rozwiązywania sporów. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. „Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności; 2.Strategia Sprawne Państwo 2020; 3.Strategia Rozwoju Kraju 2020. 4. Strategia Modernizacji Przestrzeni Sprawiedliwości w Polsce na lata 2014-2020. 5. Plan działalności na 2015 rok dla obszaru Sądu Apelacyjnego w Krakowie oraz Sądu Okręgowego w Nowym Sączu.
		Liczba spraw sądowych skierowanych do postępowań mediacyjnych	10		
3.	Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie	Relacja maksymalnej wartości ilorazu wpływu do obsady urzędniczej do minimalnej wartości ilorazu wpływu do obsady w sądach rejonowych (liczony jako średnia arytmetyczna dla pionów cywilnego, karnego, oraz rodzinnego).	$\leq 5,58$	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. „Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności; 2.Strategia Sprawne Państwo 2020; 3.Strategia Rozwoju Kraju 2020. 4. Strategia Modernizacji Przestrzeni Sprawiedliwości w Polsce na lata 2014-2020.

² średni czas trwania postępowania sądowego od dnia pierwszej rejestracji do dnia uprawomocnienia się sprawy w I instancji – wskaźnik obliczany dla spraw z wybranych repertoriów I instancji - Sądy rejonowe: C, CG-G, Ns, Nc, K, Kp, W, U, P, Np, RC, RNs, Nsm, GC, GNs, GNc, GU, GUp, GN, GZd, U) - średnia ważona obliczona jako iloraz sumy iloczynów środków przedziałów czasowych i liczby spraw z tych przedziałów do ogólnej liczby wszystkich badanych spraw.

PLAN DZIAŁALNOŚCI SĄDU REJONOWEGO W ZAKOPANEM NA ROK 2015

4.	Poprawa efektywności wydatkowania środków.	Efektywność wydatkowania środków w ujęciu zadaniowym ³ .	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wdrożenie nowoczesnych narzędzi budżetowania, rachunku kosztów oraz kontroli zarządczej (m.in. poprzez rozwój Zintegrowanego Systemu Rachunkowości i Kadr); 2. Wdrażanie i rozwój narzędzi opartych o koncepcję Centrów Usług Wspólnych dla sądownictwa powszechnego; 3. wdrożenie systemu informatycznego do obsługi płatności (e – płatności). 4. Wdrożenie kolejnych funkcjonalności systemu zarządzania majątkiem który pozwoli w lepszy sposób planować wydatki oraz lepiej zarządzać posiadanym majątkiem. 	<ol style="list-style-type: none"> 1.,,Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności; 2.Strategia Sprawne Państwo 2020; 3.Strategia Rozwoju Kraju 2020. 4. Strategia Modernizacji Przestrzeni Sprawiedliwości w Polsce na lata 2014-2020. 5. Plan działalności na 2015 rok dla obszaru Sądu Apelacyjnego w Krakowie oraz Sądu Okręgowego w Nowym Sączu.
		Wskaźnik udziału wydatków osobowych związanych z działalnością pomocniczą w łącznym budżecie sądów ⁴	≤ 15%		

Zakopane, 30 grudnia 2014r.


 DYREKTOR
 Sądu Rejonowego w Zakopanem
 Mirosław Soból


 Prezes Sądu Rejonowego
 w Zakopanem
 mgr Marek Marchalewicz

³ rozumiany jako indeks składający się z sumy współczynników stopnia realizacji mierników określonych na poziomie zadań funkcji 18 (wykonanie do wartości planowanej), ważonej udziałem na te zadania w łącznym budżecie na te zadania

⁴ obliczany według następującej metodologii: licznik - suma wynagrodzeń osobowych (z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym) wraz z pochodnymi, osób zapewniających obsługę organizacyjną, administracyjną i techniczną, nie związanych bezpośrednio z prowadzonymi postępowaniami sądowymi (grupy: urzędników zatrudnionych w oddziałach sądów i pracowników obsługi, pracowników) - w danym okresie sprawozdawczym; mianownik - suma wydatków w części 15 "Sądy powszechne" w danym okresie sprawozdawczym; jednostka miary - %.